

AUSGABE 2017

**rzh**<sup>+</sup>  
plus

EINBLICKE UND IMPULSE FÜR HR-VERANTWORTLICHE

Auf zu  
neuen Ufern

✚ Auf zu neuen Ufern:  
Der Umzug von RZH in ein  
neues Firmengebäude

✚ Personalkostenkontrolle  
und Personalcontrolling  
bei abcfinance

✚ Der Handelshof –  
ein neuer, starker Partner

## Liebe Leserin, lieber Leser,



Caroline Hartmann-Serve

Im 6. Jahrzehnt der Firmengeschichte spüren wir, wie die digitale Revolution mit unvorstellbarem Tempo voranschreitet und die Digitalisierung das Handeln von Unternehmen prägt. Was bedeutet dies für RZH sowie die Zusammenarbeit mit uns als Dienstleister?

Als Dienstleister für die administrative Personalarbeit setzen wir schon immer auf die digitale Unterstützung und suchen stetig nach innovativen Wegen, um Ihnen zukunftsfähige IT-Lösungen bereitzustellen. Automatisierung, Optimierung und Weiterentwicklung sind für uns kontinuierliche Prozesse, die umfassend bei der Datenflut wirken sollen. Auch in 2016 konnten wir mit unseren Dienstleistungen überzeugen und haben mit dem Großhandelsunternehmen Handelshof einen weiteren Kunden gewonnen, der auf unsere Expertise in Personal- und Zeitwirtschaft vertraut. In der aktuellen rzh+plus erfahren Sie auch, wie wir unseren Kunden abcfinance beim Personalcontrolling und der Personalkostenkontrolle nachhaltig unterstützen. Wachstum fand auch auf personeller Ebene statt. Mit vier neuen Mitarbeitern, zwei als Auszubildende, fördern wir weiterhin den Erfahrungsaustausch zwischen Generationen und öffnen gleichzeitig motivierten, jungen Menschen die Tür in den Berufsalltag.

Das Jahr 2017 bedeutet für uns aber auch Weiterentwicklung in besonderer Dimension, denn wir werden unser neues Firmengebäude beziehen. Innovativ, nachhaltig und effizient sind Attribute der Holzrahmenbauweise, die gleichzeitig unsere Vorstellung widerspiegeln, wie wir Sie auch in Zukunft bei der täglichen Personalarbeit entlasten wollen. Ganz nach dem Motto „Auf zu neuen Ufern“ freue ich mich auf ein ereignisreiches Jahr mit Ihnen.

Ihre



- 3 |** Auf zu neuen Ufern
- 4 |** IHK Bestenehrung  
Neu im Team bei RZH
- 5 |** Zeiterfassung ohne Limits
- 6 |** Personalkostenkontrolle und  
Personalcontrolling bei abcfinance
- 8 |** Der Handelshof – ein neuer,  
starker Partner  
C-PRO – Customer Protection
- 9 |** RZH Datentransfer  
10 Jahre bei RZH
- 10 |** RZH persönlich
- 11 |** 3 Jahrzehnte bei RZH  
Run & Fun Firmenlauf  
Nachwuchs bei RZH



RZH ZIEHT UM

# Auf zu neuen Ufern

Der Umzug von RZH in ein neues Firmengebäude



Die Nachfrage nach ausgereiften, zukunftsfähigen IT-Lösungen im Bereich Personal- und Zeitwirtschaft steigt, der deutsche Outsourcing-Markt wächst und mit ihm auch das Rechenzentrum Hartmann. Innerhalb der letzten Jahre ist parallel zum Auftragsvolumen auch die Mitarbeiterzahl stetig angestiegen und so stößt das Unternehmen an räumliche Kapazitäten.

Für das Jahr 2017 steht somit der Umzug in ein neues modernes Firmengebäude auf der Pescher Straße, parallel zur Korschenbroicher Straße in Mönchengladbach an. Der neue Sitz des Unternehmens ist nur ca. 1 km vom

bisherigen Standort auf der Fliethstraße entfernt und verdoppelt die Büro- und Lagerfläche auf rund 1.200 Quadratmeter. RZH wird somit weiterhin seine Dienstleistungen aus Mönchengladbach anbieten und unterstreicht damit die Verbundenheit zur Region. Dies wird auch beim Bau des Gebäudes berücksichtigt, bei dem die beteiligten Unternehmen überwiegend aus der Region Niederrhein stammen.

Das Architektenbüro Göbl-Architekten hat zudem ein Gebäude entworfen, das durchaus als eine echte Innovation bezeichnet werden darf, denn es ist das erste zweigeschossige Bürohaus in der Stadt, das in sogenannter Holzrahmenbauweise errichtet wird.

Signifikante Unterschiede gegenüber konventioneller Bauweise sind die sehr kurze Bauzeit durch vorgefertigte Wandelemente und eine hohe Nachhaltigkeit durch den nachwachsenden Rohstoff Holz bei gleichzeitig sehr guter Energieeffizienz durch optimale Dämmeigenschaften.

Das Gebäude ist dank einer mittig auf dem Dach angeordneten Glaskuppel lichtdurchflutet, bietet geräumige Arbeitsplätze und einen großzügigen Eingangsbereich. „Die räumlichen Voraussetzungen eröffnen RZH die Perspektive zum weiteren Ausbau der Geschäftsbereiche, aber auch die Möglichkeit zur Entwicklung neuer Tätigkeitsfelder“, so die Geschäftsführerin Caroline Hartmann-Serve.



Schauen Sie mal auf [www.rzhartmann.de/neubau](http://www.rzhartmann.de/neubau) Dort erhalten Sie aktuelle Bilder zum neuen RZH Firmengebäude.

# IHK Bestenehrung



Die Industrie- und Handelskammer (IHK) Mittlerer Niederrhein lud am 23. November 2016 in die Festhalle Viersen ein, um dort unter anderem die besten Auszubildenden zu ehren. Sie prüfte im Jahr 2016 insgesamt 5.819 Auszubildende in 181 Berufen.

Davon bestanden 311 mit der Note „sehr gut“ – so auch Anja Darmstadt, die ihre Ausbildung zur Bürokauffrau bei RZH damit überaus erfolgreich abgeschlossen hat.

RZH gratuliert ihr herzlich und freut sich mit ihr über diese tolle Leistung!

## Neu im Team bei **rzh**

**RZH freut sich über weitere Verstärkung im Team.  
Vier neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, davon zwei Auszubildende,  
sind in 2016 zu RZH gekommen.**

### THORSTEN PELTZER

- + seit 01.07.2016
- + Organisation /  
Unternehmensentwicklung



### FELIX SCHWARZ

- + seit 01.09.2016
- + Ausbildung zum Kaufmann  
für Büromanagement



### VERA BERGHAUSEN

- + seit 01.11.2016
- + Kundenbetreuerin Personalservice



### MARC BÖGE

- + seit 01.09.2016
- + Ausbildung zum Fachinformatiker  
FR Anwendungsentwicklung



Sie erreichen RZH nun auch unter der neuen Domain [www.rzhartmann.de](http://www.rzhartmann.de)

# Zeiterfassung ohne Limits

Der von RZH entwickelte Time Client Express unterstützt Kunden bei der effizienten Bildschirmzeiterfassung.

Das Rechenzentrum Hartmann unterstützt seine Kunden mit maßgeschneiderten Zeitwirtschaftslösungen für den effizienten Einsatz der Personalressourcen. RZH nutzt hierfür Softwaremodule seiner Partner ATOSS und P&I LOGA, die individuell auf die betrieblichen Anforderungen abgestimmt werden. In der täglichen Arbeit werden somit Kundenanforderungen analysiert, Lösungen entwickelt und zeitnah umgesetzt.

## Entwicklung des Time Client Express

Nach Einführung der Zeiterfassung bei der Santander Bank kam es vermehrt zu hohen Netzwerkauslastungen, da fast 1.000 Mitarbeiter gleichzeitig ihre Pause über die Bildschirmzeiterfassung (Time Client) buchen wollten.

Da eine kurzfristige Erweiterung der Leitungskapazität nicht möglich war, entschied sich RZH für die zeitnahe Entwicklung eines eigenständigen, ressourcenschonenden Time Clients. Dabei arbeiteten die IT-Spezialisten eng mit den Zeitwirtschaftsexperten zusammen und konnten in kürzester Zeit eine funktionierende Lösung für die unter Linux laufende Webserverkomponente entwickeln.

Der eigenständige RZH Time Client Express senkt den Netzwerk-Traffic bei der Zeitbuchung von 1,2 MB auf nur



noch 26 KB und ist über dieselbe URL aufrufbar. Der Aufruf der Buchungsmaske und die Buchung selbst werden nicht nur spürbar beschleunigt, sondern auch extrem vereinfacht. Da die Zeitverbuchung über eine integrierte Schnittstelle läuft, benötigen die Mitarbeiter auch keine neuen Pincodes.

## Positive Resonanz

Die Resonanz auf die (auch für andere Kunden einsetzbare) eigens entwickelte RZH Lösung war durchweg positiv, was Ansporn für künftige Projekte ist.



## RZH Time Client Express

- Selbst entwickelte RZH Bildschirmzeiterfassung
- Ressourcenschonend und anwenderfreundlich
- Netzwerk-Traffic wird von 1,2 MB auf 26 KB reduziert
- Keine Änderung der URL – alter Link wird auf neue Anwendung geroutet
- Keine Verzögerung beim Aufruf der Buchungsmaske und bei der Buchung
- Reduzierung der Funktionen/Auswahlmöglichkeiten auf das Nötigste

# Personalkostenkontrolle und Personalcontrolling bei abcfinance

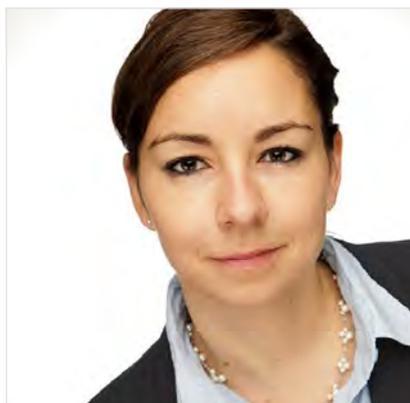
Personalwirtschaftliche Kennzahlen werden im Hinblick auf die Kostenentwicklung und als Indikatoren in der Personalentwicklung immer wichtiger. Seit Januar 2015 unterstützt RZH die abcfinance GmbH bei HR-Prozessen. Dazu äußerte sich Frau Angela Sommerfeld, Personalchefin der abcfinance, in einem Interview.

## ! Leasing & Factoring für den Mittelstand

abcfinance – ein Unternehmen der Werhahn-Gruppe – ist ein starker Partner des Mittelstands mit maßgeschneiderten Angeboten im Bereich Mobilienleasing, individuellen Factoring-Lösungen, fairen Absatzfinanzierungsprodukten für Händler, Hersteller und Partner sowie branchenspezifischen Konzepten für die Office- und Medienwelt. abcfinance bietet seit fast vier Jahrzehnten ein Bündel innovativer Finanzierungslösungen. Mit der hauseigenen abcbank verfügt abcfinance über ein Kreditinstitut, das auf die Refinanzierung von Forderungen aus Leasing- und Factoringgeschäften spezialisiert ist.

## ? Weshalb haben Sie sich für RZH als Outsourcing-Partner entschieden?

Wir waren im Jahre 2014 auf der Suche nach einem Outsourcing-Anbieter, der für uns die Gehaltsabrechnung



über P&I LOGA durchführt und gleichzeitig auch die Zeitwirtschaft, das Bewerbermanagement und die Personalkostenplanung einrichtet und betreut. Von den Anbietern, die uns ihr Angebot vorgestellt haben, haben Frau Hartmann-Serve und Herr Schalljo vom RZH uns den besten Eindruck vermittelt.

Nicht nur, dass wir uns sicher waren, dass hier die nötige Fachkompetenz vorhanden ist, wir hatten auch das Gefühl, als Kunde vom Rechenzentrum Hartmann gut betreut zu werden und dass auf unsere individuellen Anforderungen eingegangen wird. Die abcfinance als mittelständisches

Familienunternehmen legt einen hohen Wert auf Kundenorientierung und Servicequalität. Dies erwarten wir natürlich auch von unseren Kooperationspartnern. Der Eindruck, dass RZH diesen Anspruch teilt, hat sich im Laufe der Zusammenarbeit bestätigt.

## ? Was hat sich seitdem in Ihrem Unternehmen geändert?

Seit Beginn der Kooperation mit RZH hat sich der Aufwand für die Personalabteilung bei der monatlichen Gehaltsabrechnung wie erhofft reduziert. Wir haben nun wieder mehr Zeit, uns auf unsere Kernaufgaben zu konzentrieren. Zudem tauchen deutlich seltener Unstimmigkeiten auf, so dass sich auch die Zufriedenheit bzgl. der Gehaltsabrechnung bei unseren Mitarbeitern erhöht hat.

**? Wie sieht die Kooperation mit RZH konkret aus?**

Insgesamt sehr harmonisch und produktiv. Was die Schnittstelle zu unserer Buchhaltung betrifft, gibt es zwar immer mal wieder Optimierungsbedarf, aber auch hier sind die Kollegen von RZH offen für Änderungsvorschläge bzw. schlagen uns ihre Verbesserungsideen vor. Besonders positiv ist, dass unsere Ansprechpartner bei RZH auch in „Hochphasen“ immer ein offenes Ohr für uns haben.

**? Welchen Mehrwert haben die Umstellung der Personalkostenplanung und die Einführung eines Personalcontrollings durch RZH?**

Die Personalkostenplanung und das Personalcontrolling sind bei uns von hoher Bedeutung. Aufgrund des starken Wachstums des Unternehmens und der erreichten Mitarbeiterzahl, war es für uns unabdingbar, uns von

händisch erstellten Excel-Tabellen zu lösen und die Personalkostenplanung sowie das Personalcontrolling auf Basis eines Systems zu machen. Das Modul Personalkostenplanung von P&I LOGA bot sich hierfür an, da wir damit die Planung und sämtliche Auswertungen auf Basis der „Echt-Daten“ unserer Mitarbeiter anfertigen können. Auch hat es für uns den Vorteil, dass wir nun alle Auswertungen aus einem System machen können, denn die Daten unserer ausländischen Mitarbeiter werden zum Zwecke der Personalkostenplanung in LOGA eingelesen. Zudem wurden individuelle Auswertungen für uns programmiert, die es uns ermöglichen, die Wirtschaftlichkeit unserer Geschäftsfelder zu berechnen.

**? Welches Fazit ziehen Sie aus der Betreuung durch RZH?**

Im Zuge der Einrichtung der Personalkostenplanung fand ein sehr intensiver Austausch zwischen den Kollegen vom Rechenzentrum Hartmann, die

uns in diesem Projekt betreut haben, und uns statt. Es wurde äußerst engagiert und lösungsorientiert daran gearbeitet, unsere individuellen Anforderungen umzusetzen. Durch den besonderen Einsatz und die enge Abstimmung haben wir es geschafft, das Projekt erfolgreich und fristgerecht abzuschließen.

**? Worauf legen Sie bei der künftigen Zusammenarbeit mit RZH besonderen Wert? Zum Beispiel beim Bewerbermanagement?**

Zukünftig möchten wir unsere Personalprozesse weiter verschlanken, beispielsweise durch den Einsatz des Moduls Bewerbermanagement. Auch hier erhoffen wir uns, durch die gute Zusammenarbeit mit den Mitarbeitern vom Rechenzentrum Hartmann schnell einsatzfähig zu sein und dadurch mehr Zeit für andere Themen zu haben.

**! Die Vorteile der Personalkostenplanung mit dem Modul P&I LOGA im Überblick:**

- Hochrechnungen für div. Szenarien und frei definierbare Zeiträume
- Umfangreiche Auswertungsmöglichkeiten
- Planungssicherheit
- Transparenter Kostenüberblick

*Die in Köln ansässige abcfinance und ihre Tochtergesellschaften sowie die abcbank beschäftigen insgesamt rund 650 Mitarbeiter. Seit 2009 steht die abcbank neben institutionellen Anlegern auch Privat- und Geschäftskunden offen.*



KUNDENGEWINNUNG

# Der Handelshof – ein neuer, starker Partner

## Übernahme der Personal- und Zeitwirtschaft durch RZH



Seit über 50 Jahren ist das Kölner Großhandelsunternehmen ein wichtiger Partner für Gastronomie, Hotellerie, Großverbraucher, Handel, Gewerbe und Selbstständige. Die Handelshof-Gruppe beschäftigt ca. 2.400 Mitarbeiter und ist derzeit mit 16 Cash & Carry Märkten in Deutschland vertreten. Als wichtigstes Potenzial bezeichnet der Handelshof seine Mitarbeiter, denn sie repräsentieren Stärke und Leistungsfähigkeit des Unternehmens.

bzw. eingerichtet sowie die ELStAM-Ummeldung und DEÜV-Anmeldung durchgeführt. Termingerecht erhielten die Mitarbeiter/-innen ihre Gehaltsabrechnung im November und zeitgleich wurde an allen Standorten auf die Zeitwirtschaftslösung ATOSS umgestellt. Mehr als 100 Geräte für Zeiterfassung und Zutrittssteuerungen wurden angebunden, über 60 Zeitmodelle parametrisiert und diverse Zutrittszonen gesteuert.

Die Mitarbeiter des Neukunden wurden von RZH in diversen Schulungen in Hamburg, Köln und Mönchengladbach im Umgang mit den neuen Softwaremodulen in Personal- und Zeitwirtschaft vertraut gemacht, um die neuen Anwendungen sinnvoll zu nutzen. Des Weiteren wurden Schnittstellen zur Finanzbuchhaltung und Kostenrechnung abgestimmt und werden regelmäßig bedient. Die Daten liegen sicher im Rechenzentrum in Mönchengladbach und werden auf Basis der Personalmanagement-Software P&I LOGA bereitgestellt.

Daher freut es RZH ganz besonders, dass sich der Handelshof 2016 für die Auslagerung administrativer HR-Prozesse an RZH entschieden hat und in Zukunft auf die Expertise des Rechenzentrums bei der Personal- und Zeitwirtschaft baut.

Die Zusammenarbeit mit den Mitarbeitern des Handelshofs war von Anfang an offen und engagiert, so dass der Umstieg reibungslos funktionierte. RZH freut sich auf die nächsten gemeinsamen Aktivitäten für die moderne Personalarbeit.

In einer nur sechsmonatigen Umstellungsphase wurden dabei mehr als 2.500 Personalstammdaten übernommen

## C-PRO – Customer Protection

Mit diesem RZH Sonderprogramm wird sichergestellt, dass erfasste Daten und Änderungen nach dem Vier-Augen-Prinzip in besonderem Maße kontrolliert und protokolliert werden. Das bedeutet, dass die ausgegebenen Daten stets von zwei Fachleuten unabhängig voneinander auf Datenkonsistenz, mögliche Fehler und Plausibilitäten geprüft werden.

Daraus ergeben sich folgende Vorteile:

- Absicherung wichtiger Vorgänge durch zusätzliche Kontrolle
- Gewährleistung der bestmöglichen Qualität
- Maximaler Schutz der Unternehmensdaten
- Minimierung des Risikos von Missbrauch und Fehlern



# RZH Datentransfer

Ergonomische Cloud-Lösung

**SCHNELL - SICHER - EFFIZIENT**



gewohnt hohen Sicherheitsstandard einige zusätzliche Vorteile“, so Michael Heinrich, Leiter IT-Systeme. Eine HTTPS-verschlüsselte Verbindung zwischen dem RZH Server und dem Server des Kunden gewährleistet höchste Vertraulichkeit und Integrität der Daten. Die Daten liegen somit sicher im Rechenzentrum Hartmann.



### Die Vorteile des neuen RZH Datentransfers:

- Einfacher und schneller Datenaustausch
- Keine zusätzliche Clientsoftware nötig
- Maximaler Schutz der Unternehmensdaten

Als Dienstleister, der sensible, personenbezogene Kundendaten sichert und verarbeitet, hat RZH SICHERHEIT schon immer großgeschrieben. Deshalb entsprechen die individuell konzipierten Lösungen für den Datentransfer zum Kunden hohen Sicher-

heitsstandards. „Ab sofort kann RZH auch die Ergonomie seiner Transferlösungen für Kunden mit moderner Cloud-Technologie auf ein neues Niveau heben. Die exklusiv auf geschützten Servern des eigenen IT-Centers installierte Cloud bietet neben dem

## 10 Jahre bei rzh

Ich fühlte mich vom ersten Tag an willkommen!

Wir wurden von sehr netten und freundlichen Kollegen empfangen!

Reibungsloser Übergang mit schönen und modernen Arbeitsplätzen, mit sofort funktionierender Technik.

In den letzten 10 Jahren durfte ich ein sehr vielfältiges und wachsendes Unternehmen kennenlernen.

Die zum 1. Januar 2007 getroffene BPO-Vereinbarung für die Santander Consumer Bank und der daraus resultierte Betriebsteilübergang der Personalabrechner, lassen die Mitarbeiterinnen Simone Klein, Eva-Maria Otten, Michaela Senden und Evelyn Trott im Jahr 2017 auf bereits 10 Jahre RZH zurückblicken. Neben umfangreichen Umbaumaßnahmen galt es dabei die Mitarbeiterinnen einzugliedern und einen reibungslosen Übergang zu ermöglichen. Das war vor 10 Jahren dem RZH Team gelungen und wurde mit dem diesjährigen Jubiläum als erfolgreiche und nachhaltige Umsetzung gewertet.



Caroline Hartmann-Serve gratuliert den Mitarbeiterinnen, die ihre Zeit bei RZH Revue passieren lassen.

## RZH PERSÖNLICH

Diversity Management gewinnt im Personalbereich stetig an Bedeutung – mit dem Ziel, die personelle Vielfalt bewusst zu gestalten, um so eine gegenseitige und produktive Wertschätzung der Belegschaft miteinander zu fördern. Im Folgenden stellen sich vier RZH Mitarbeiter aus verschiedenen Teams vor.



### RAGNA STRAUCH

Team: Personalwirtschaft  
Bei RZH seit: 01.01.2010

#### Ihr Lebensmotto?

Es kommt, wie's kommt.

#### Was ist Ihr Lieblingstier und warum?

Mich faszinieren Elefanten. Trotz ihrer imposanten Größe strahlen sie dennoch Friedfertigkeit, Ruhe und Gelassenheit aus.

#### Was ist für Sie Luxus?

Einige Tage an einem schönen Ort ohne einen Blick auf die Uhr zu verbringen.

#### Wie verbringen Sie Ihre Freizeit am liebsten?

Im Winter gern mit einem spannenden Buch auf der Couch oder im Kino einen guten Film ansehen. Im Sommer aber auch aktiv, z.B. mit dem Rad zu meinem Wohnwagen fahren etc.

#### Wobei werden Sie schwach?

Beim Shoppen geht mein Herz auf! Da kann der Verstand schon mal versagen.

#### Was können Sie besonders gut kochen?

Die Gerichte, die ich von meiner Mutter gelernt habe. Da brauche ich kein Rezeptbuch.



### CAROLIN MENSCHES

Team: BPO  
Bei RZH seit: 01.08.2014

#### Ihr Lebensmotto?

Leben heißt nicht zu warten, dass der Sturm vorüberzieht, sondern lernen, im Regen zu tanzen.

#### Was ist Ihr Lieblingstier und warum?

Der Hund, weil ich mit ihm aufgewachsen bin.

#### Was ist für Sie Luxus?

Freizeit.

#### Wie verbringen Sie Ihre Freizeit am liebsten?

Mit Freunden und Familie, auf Reisen.

#### Wobei werden Sie schwach?

Eis.

#### Was können Sie besonders gut kochen?

Italienisch.



### JÜRGEN DESCHKA

Team: Zeitwirtschaft  
Bei RZH seit: 01.08.2014

#### Ihr Lebensmotto?

Mit Disziplin und einem guten Willen kann man alles erreichen, sollte sich dabei aber nie zu ernst nehmen.

#### Was ist Ihr Lieblingstier und warum?

Gute Frage, so ein Lieblingstier hatte ich nie. Ich fand aber damals Geparden sehr interessant, aufgrund ihrer Schnelligkeit und Effizienz.

#### Was ist für Sie Luxus?

Das Leben beschwerdefrei zu genießen und einfach das zu tun, worauf man gerade Lust hat.

#### Wie verbringen Sie Ihre Freizeit am liebsten?

Viel Sport mit Freunden, Filmabende, spielerische Projekte am Mini-PC Raspberry Pi umsetzen.

#### Wobei werden Sie schwach?

Bei allem, wo Schokolade drauf oder drin ist.

#### Was können Sie besonders gut kochen?

Allgemein viele Nudelgerichte.



### RALPH SCHMITTER

Team: IT  
Bei RZH seit: 01.09.2010

#### Ihr Lebensmotto?

Tue es oder tue es nicht. Es gibt kein Versuchen.

#### Was ist Ihr Lieblingstier und warum?

Der Adler, denn er kann über den Dingen schweben.

#### Was ist für Sie Luxus?

Mir Zeit nehmen zu können, für die Dinge, die mir wichtig sind.

#### Wie verbringen Sie Ihre Freizeit am liebsten?

Lesend, spielend, mit Familie und Freunden.

#### Wobei werden Sie schwach?

Schokolade.

#### Was können Sie besonders gut kochen?

Gulasch, Geschnetzeltes, Aufläufe aller Art.



## 3 Jahrzehnte bei rzh

Der 1. Dezember 1986 fiel auf einen Montag. Ost- und Westdeutschland waren durch eine Mauer getrennt. Richard von Weizsäcker war Bundespräsident, Helmut Kohl Bundeskanzler. Die 12 Mitgliedsstaaten der EWG hatten eigene Währungen. Das neu geschaffene Kindererziehungsgeld wurde erstmals gewährt. Benzin kostete 1,34 DM/l (0,69€) und Butter 2,60 DM/250 g (1,33 €).

3 Jahrzehnte später, diesmal auf einem Donnerstag, mit einem hübschen Präsent und persönlichen Glückwünschen zum

30-jährigen Dienstjubiläum, bedankte sich Frau Hartmann-Serve bei der Reinigungskraft Margarete Küppers für Treue, Zuverlässigkeit und Fleiß in all den Jahren. Seit dem ersten Tag liegt es Frau Küppers immer am Herzen, den Wohl-

fühlfaktor der RZH Mitarbeiter durch gute Pflege der Räumlichkeiten zu erhöhen. Ihre stets herzliche und freundliche Art wird dabei allseits geschätzt, denn auch nach 30 Jahren klingt ihr tägliches „Guten Morgen!“ keineswegs müde.



## Run & Fun Firmenlauf

Von Mönchengladbachern, für Mönchengladbacher. Der Firmenlauf mit Herz!

Bekannt als der größte, bunteste und verrückteste Betriebsausflug der Stadt, nahm RZH 2016 unter dem Motto „Jetzt wird abgerechnet“ am 5. Run & Fun Firmenlauf in Mönchengladbach teil. Bei strahlendem Sonnenschein gingen rund 3.000 Teilnehmer auf die 5 km lange Strecke. Insgesamt nahmen 180 Firmen an dem Lauf teil, mehr als 40 davon wa-

ren neu dabei, so auch RZH. Teils ambitioniert, teils kostümiert, ging es vor allem um Spaß und darum, als Belegschaft einen schönen Abend zu verbringen. Dies ist den Veranstaltern in jeder Hinsicht gelungen und so freuen sich die Teams von RZH bereits auf die nächste Auflage in 2017.



## Nachwuchs bei rzh

Eine Verjüngungskur der ganz besonderen Art gab es im Jahr 2016 bei RZH zu bestaunen, denn das Durchschnittsalter der Mitarbeiter wurde um beachtliche zwei Jahre gesenkt! Entgegen des demografischen Trends, wurden gleich drei ganz

besonders junge und dynamische Gesichter ins RZH Team aufgenommen, die jedoch noch nicht mitarbeiten, sondern Mama und Papa erst einmal schlaflose Nächte bereiten.



Marco Richter-Kraks



Nadine Fervers



Janine Corres



A large, dark silhouette of a bird with its wings spread wide, flying against a bright blue sky. The bird is positioned on the right side of the page, with its wings extending towards the center.

## Soziales Engagement

Auch in diesem Jahr engagiert sich RZH wieder durch einige Projekte im sozialen Bereich. Die „Don Bosco“ Entwicklungshilfe für benachteiligte Kinder und Jugendliche in Südafrika und auch der deutsche Kinderschutzbund in Mönchengladbach liegen dem Rechenzentrum Hartmann am Herzen und werden durch Geldspenden unterstützt. Und natürlich kommt auch die Tierpatenschaft für das Zebra im Krefelder Zoo nicht zu kurz.

### Impressum

Herausgeber: Rechenzentrum Hartmann GmbH & Co. KG  
Redaktion und Layout: that worx GmbH, Jüchen  
Für Irrtümer übernimmt der Herausgeber keine Haftung