AUSGABE 1/2023

rzh plus

HR-Quiz
Gewinne Karten für die Eröffnung der Hockey-EM in Mönchengladbach

HR-Trend
Employee Experience
Wilmas Weg

Inside RZH
Neuigkeiten rund um die Zebras

Liebe Leserin, Lieber Leser,

mit Vergnügen präsentieren wir Ihnen unsere rzh+plus in neuem Format.
Mit einem modernen Design und spannenden Inhalten zu aktuellen Themen des HR-Outsourcings wollen wir Sie in Zukunft zwei Mal pro Jahr begeistern und informieren.

Erfahren Sie in unserem Leitartikel mehr zum Thema Employee Experience und wie RZH Sie dabei mit den richtigen HRM-Tools unterstützen kann. Darüber hinaus erwarten Sie auch in dieser Ausgabe wieder spannende Einblicke in unser Unternehmen und lernen Sie neue Kollegen und unser Maskottchen kennen.

Auf der Rückseite wartet unser neues Kreuzworträtsel auf Sie. Mit etwas Glück und Wissen rund um die HR-Welt können Sie zwei Karten für die Eröffnung der Hockey-EM am 18. August 2023 in Mönchengladbach gewinnen.

Einen schönen Sommer und viel Spaß beim Lesen,
Ihre

Caroline Hartmann-Serve

Zebra Zuwachs

Wir freuen uns, Ihnen unsere neuen Kollegen vorstellen zu können. Sie sind seit dem 1. August 2022 in unserem Betrieb und wir haben sie gefragt, wie sie einen Ausgleich zur Arbeit schaffen.

Mein Ausgleich zur Arbeit ist...

PATRICK BRÖXKES
+ Auszubildender
für Büromanagement
„... Joggen und Fußball."

MICHAEL MEYER
+ Auszubildender
zum Fachinformatiker
„... Skateboard fahren."

OLIVER STANG
+ Mitarbeiter
Marketing & Vertrieb
„... mein Hund."

HARTMUT HARTMANN
+ Feel-Good-Manager
„... chillen in der Sonne."

Inside RZH

Run & Fun in Mönchengladbach

Im September letzten Jahres haben wieder 19 Mitarbeiter*innen erfolgreich am RUN & FUN teilgenommen. Mehr als 4000 Läufer*innen und Walker*innen waren dieses Mal am Start, um die 5,2 km lange Strecke zu bewältigen. Nach knapp 50 Minuten war das komplette RZH-Team wieder im Ziel vereint. Gemeinsam haben wir den Abend mit Getränken, Essen und schönen Gesprächen ausklingen lassen.

RZH Take-Off

Am 12. Januar 2023 hat unser Jahreswechselseminar wieder vor Ort und unter neuem Namen stattgefunden – das RZH Take-Off. 25 Seminarteilnehmer*innen waren bei uns und wurden über alle Neuerungen informiert. Im Anschluss konnten sich die Anwesenden in unserem World-Café über die neuen HR-Tools informieren und in einen gemeinsamen Austausch kommen.

RZH bricht zu „neuen" Ufern auf

Neben neuen Kund*innen aus der Chemie-, Finanz- und Großhandelsbranche kooperiert RZH seit dem Jahreswechsel mit einem regional ansässigen Steuerberater. Mit der Kooperation bieten wir den Mandant*innen einen absoluten Mehrwert, da sie sowohl in der Steuerberatung als auch in der administrativen HR-Arbeit kompetente Ansprechpartner*innen an ihrer Seite haben. Des Weiteren erhoffen wir uns, spannende weitere Branchen kennenzulernen.

RZH Offsite

In einer neuen Konstellation und mit frischen Ideen ist unsere Führungsrunde im 2. Halbjahr 2022 in die weitere Planung für das RZH-Jahr 2023 eingestiegen und hat sich zu diesem Zweck vom 20. bis 22. Oktober zum ersten Offsite in Belgien getroffen. Dort wurde in einer gemeinsamen Unterkunft zusammen gekocht, gegessen und die strategische Ausrichtung des RZH für 2023 geplant.

90

Herzlichen Glückwunsch

... Jahre RZH. Wir gratulieren Britta Hecker und Nadine Fervers zum 10-jährigen Firmenjubiläum! Hans Josef Schalljo und Caroline Hartmann-Serve beglückwünschen wir zu jeweils 35 Jahren bei RZH. Für die erfolgreiche langjährige Zusammenarbeit möchten wir uns herzlich bedanken und freuen uns auf die weiteren Jahre.

HR-Trend Employee Experience

Wilmas Weg

Wilma Hochhinaus ist auf der Suche nach einer neuen Herausforderung als Feelgood-Managerin. Sie wird auf eine Stellenanzeige der Firma Nimmersatt aufmerksam, die deutsche Tochtergesellschaft eines amerikanischen Fast-Food-Konzerns. Das Unternehmens-Leitbild lautet **„do what you do best, outsource the rest“**. Deshalb haben sie für die administrativen Personalarbeiten natürlich einen verlässlichen Partner an ihrer Seite – das RZH.

Erste Berührungspunkte mit RZH hat Wilma bereits bei der Jobsuche. Stellenanzeigen werden über das Bewerbermanagement veröffentlicht, in dem Unternehmen und Bewerber*innen direkt miteinander in Austausch treten. Der gesamte Bewerbungsprozess läuft transparent und effizient ab. Die Freude ist groß, als sie die Zusage für den Job erhält! Vor Vertragsbeginn erhält Wilma einen **Preboarding** - Zugang zum Mitarbeiterportal und kann dort benötigte Dokumente hochladen und persönliche Daten wie Bankverbindung oder Notfallkontakt pflegen.

Auch zu unterzeichnende Dokumente werden über das Portal zugestellt. So kann Wilma sich von zuhause aus in Ruhe einarbeiten. Sie ist überrascht, wie viel Zeit das Unternehmen schon für sie einsetzt. Erst später erfährt sie, dass zur Dokumenterstellung **Doku3** eingesetzt wurde, mit dem Dokumente digital und halbautomatisch erstellt werden können.

Heute ist Wilmas erster Arbeitstag. Geschäftsführerin Monika nimmt sie in Empfang, zeigt ihr das neue Office und erklärt die Dinge, auf die es im Unternehmen ankommt. Dazu zählt auch das **Zeitwirtschaftssystem**. Der deutsche Standort ist auf dem aktuellsten Stand und kommt der BAG-Pflicht zur Arbeitszeiterfassung nach. Die integrierte Zeitwirtschaftslösung von RZH ermöglicht dabei nicht nur ein für beide Seiten modernes und transparentes System, darüber hinaus ist es für Wilma möglich Urlaubsanträge digital einzureichen oder Abwesenheiten ihres Teams im Blick zu halten. Und bei krankheitsbedingten Ausfällen kann die HR-Abteilung leichtgängig die passende eAU abrufen.

Als Feelgood-Managerin besucht Wilma auch Zweigniederlassungen der Firma Nimmersatt. Sollten auf ihrer Reise Ausgaben anfallen, kann sie diese über **Travel3** zur Reisekostenabrechnung einreichen. Nimmersatt hat sogar den HR-Service bei RZH dazu gebucht und reduziert somit den Bearbeitungsaufwand für alle Beteiligten.

Nach dem ersten erfolgreichen Monat freut sich Wilma auf die **Gehaltsabrechnung**. Auch hier nutzt Nimmersatt den HR-Service von RZH und übermittelt alle abrechnungsrelevanten Daten zur Verarbeitung an den Dienstleister. Die Gehaltsabrechnung ruft Wilma bequem über das Mitarbeiterportal ab. In der dazugehörigen App hat sie alle Unterlagen im Blick und kann diese herunterladen.

Wilma macht sich wirklich gut im Unternehmen, das bestätigen auch ihre Vorgesetzten. Über **Talent3** werden alle am Talentmanagement Beteiligten digital eingebunden und können Gespräche oder Vereinbarungen im System hinterlegen. Besondere Fähigkeiten und Skills können ebenfalls für zukünftige Entwicklungsoptionen herangezogen werden.

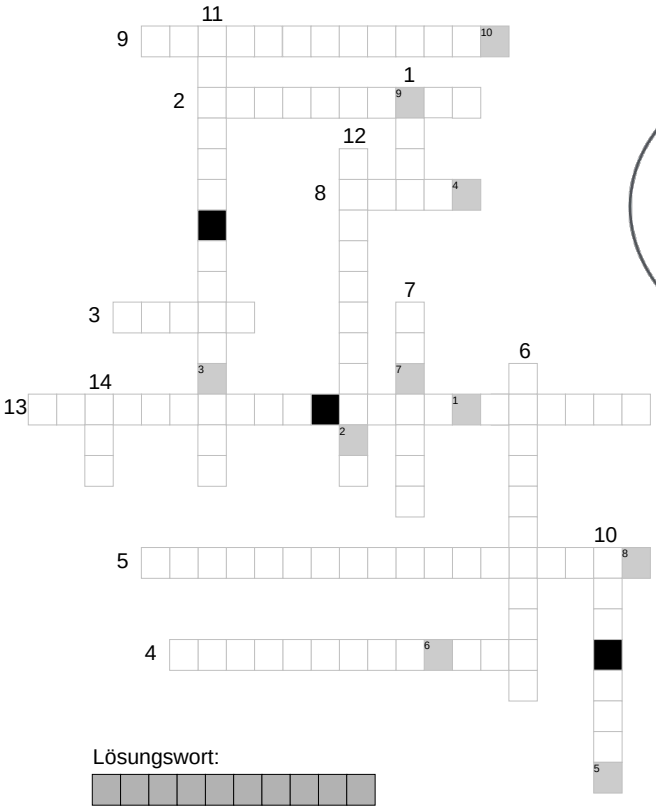
Nach 18 Monaten im Unternehmen ist klar – Wilma ist eine High Performerin. Das ist auch dem amerikanischen Mutterkonzern nicht verborgen geblieben, der Kontakt zu Wilma aufnimmt und ihr ein Jobangebot macht. In den USA leben und arbeiten war schon immer ein Traum von Wilma. Aus diesem Grund beantragt sie ein Zwischenzeugnis. Mit ein paar Klicks und individuellen Anpassungen ist das Zeugnis in **Doku3** erstellt und kann digital zur Verfügung gestellt werden.

Wilmas Entscheidung ist gefallen! Sie verlässt Nimmersatt Richtung Amerika und geht den nächsten persönlichen Schritt. Sie durchläuft nun den **Offboarding-Prozess**, der zukünftig auch digital abgebildet werden kann. Somit hat Wilma noch nach ihrem Austritt Zugriff auf das Portal, um Dokumente oder archivierte Abrechnungsunterlagen zu nutzen.

Sie ist dankbar für die gemeinsame Zeit voller Entwicklungsmöglichkeiten und digitaler HR-Lösungen. Der **gesamte Employee Life Cycle** von Nimmersatt wird von einem Partner begleitet, der die administrativen Personalprozesse unterstützt und digitale, effizienzsteigernde Lösungen zur Verfügung stellt. Ein Tipp, den Wilma gerne mit zu ihrem neuen Arbeitgeber nimmt!

Sie möchten mehr über die vielfältigen Einsatzmöglichkeiten der RZH-Lösungen erfahren?
Dann melden Sie sich jetzt für unsere LOGA-Week im September 2023 an!
www.rzhartmann.de/logaweek

HR-Quiz + Gewinnspiel



Lösungswort:

Hier geht es zum Gewinnspiel:
https://www.rzhartmann.de/gewinnspiel

1. Welche Kennzahl misst die Bereitschaft von Mitarbeiter*innen, ihre(n) Arbeitgeber*in weiterzuempfehlen?
2. Wie wird die Arbeit an einem fest eingerichteten Bildschirmarbeitsplatz außerhalb des Betriebs genannt?
3. Wie hieß der Gründer von RZH mit Vornamen?
4. In welcher Straße konnte man RZH bis 2017 antreffen?
5. Was ist ein Applicant Tracking System?
6. Servant Leadership stellt was in den Vordergrund?
7. Wie heißt RZHs neues Maskottchen?
8. Nach welchem Stadtteil ist die aktuelle Straße des RZHs benannt?
9. Wie wird ein zusätzliches Arbeitsentgelt zu besonderen Anlässen genannt?
10. Wie wird die Arbeitswelt 4.0 international genannt?
11. Wie wird die proaktive, zielgerichtete Ansprache von potentiellen Mitarbeiter*innen genannt?
12. Wofür steht das A in ASP-Lösung?
13. Was ist KI?
14. Wie heißt RZHs Partnergesellschaft?

Hier geht es zu den Teilnahmebedingungen: https://www.rzhartmann.de/teilnahmebedingungen

Impressum
Herausgeber: Rechenzentrum Hartmann GmbH & Co. KG
Redaktion, Gestaltung & Satz: Rechenzentrum Hartmann GmbH & Co. KG
Fotonachweise: RZH und iStock.com
Für Irrtürmer übernimmt der Herausgeber keine Haftung

Pescher Straße 157
41065 Mönchengladbach
Telefon: 0 21 61 / 8 13 95 - 10
info@rzhartmann.de
rzhartmann.de