

AUSGABE 2022



Einblicke und Impulse mit MeHRwert

GEMEINSAM MEHR BEWIRKEN



+ Projekt Rufbereitschaft

+ Green HR - grün denken,
grün handeln

+ Sabbatical light -
eine kurze Auszeit

LIEBE LESERIN, LIEBER LESER,

über zwei Jahre Pandemie haben Unternehmen, Führungskräften und Beschäftigten viel abverlangt, dabei aber auch neue Entwicklungen und Veränderungen beschleunigt. Die Digitalisierung begleitet den Arbeitsalltag zunehmend, dabei sind auch die kleinen Erfolge wichtig, um den verantwortungsvollen Umgang miteinander weiter zu stärken.

So verändern sich die HR-Welt und ihre Tools fortlaufend und damit unsere Lösungen in der Outsourcing-Dienstleistung. Die Basis bilden oft die komplexen Payroll-Aufgaben, dazu die immer vielfältigeren digitalen Funktionen zur Effizienzsteigerung für Führungskräfte und Beschäftigte oder die flexiblen Zeitwirtschaftslösungen durch das veränderte Arbeiten. Hier sind die verschiedenen Arbeitsorte durch Mobile Work, aber auch die Veränderungen im Arbeitsumfang wie bei Sabbaticals zu bedienen. Arbeitgeber stehen vor vielen Herausforderungen und die Zahl der verfügbaren, qualifizierten Arbeitskräfte bleibt weiterhin kritisch. Der Kampf um Talente, Azubis und Studierende wird über neue Medien geführt, die Attraktivität des Arbeitgebers und des Umfelds ist ein wichtiger Aspekt, dabei auch die Frage, wie nachhaltig das Wunschunternehmen agiert.



Des Weiteren empfinden wir seit dem 24. Februar 2022 mit dem russischen Angriffskrieg weitere Verunsicherung nach der Pandemie und spüren wirtschaftliche und gesellschaftliche Auswirkungen. Gleichzeitig stärken wir jedoch das Bewusstsein, dass wir **gemeinsam meHR bewirken**, wenn wir zueinander halten und positiv sowie kreativ in der Lösungsfindung miteinander agieren. Es sind viele Herausforderungen für Unternehmen und Menschen heute und in der Zukunft, die mit zügigen Veränderungen und Maßnahmen gestemmt werden wollen.

Wir möchten mit Ihnen einen Blick auf umfassende aktuelle Themen wie IT-Sicherheit, Nachhaltigkeit und flexible Arbeitszeitmodelle in der HR-Welt werfen.

Lassen Sie sich dabei von unserer diesjährigen rzh+plus inspirieren.

Viel Freude beim Lesen.

Ihre

Caroline Hartmann-Serve

Cyber Campus NRW

Noch nie wurden so dringend digitale Sicherheitsexpert*innen gesucht wie heute, und der Bedarf nimmt kein Ende. Aus diesem Grund starteten die Hochschule Niederrhein und die Hochschule Bonn-Rhein-Sieg gemeinsam ein Pilotprojekt, den Cyber Campus NRW, das vom Ministerium für Kultur und Wissenschaft gefördert wird. Seit 2020 gibt es drei neue Studiengänge am Cyber Campus, in denen Fachkräfte rund um das Thema IT-Sicherheit ausgebildet werden. An der HS Niederrhein, am Standort Mönchengladbach werden der Bachelor- und der Masterstudiengang „Cyber Security Management“ angeboten.

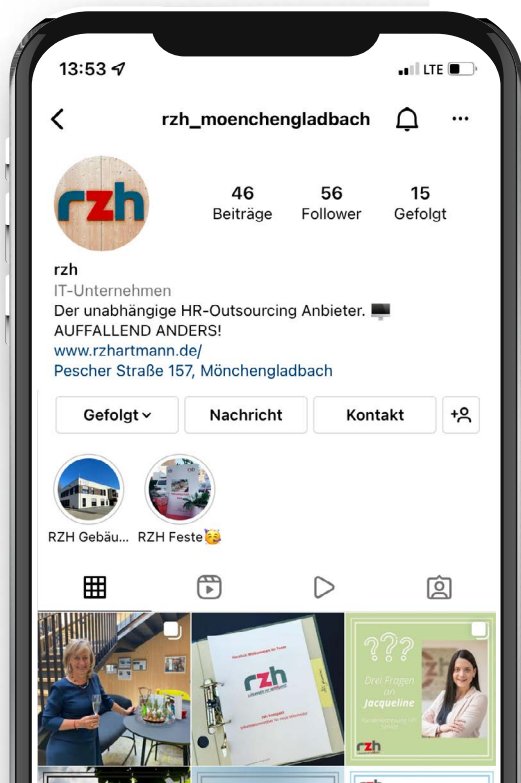
Wir als HR-Outsourcing Partner für die Unternehmen in der Region sind vom neuen Cyber Management Campus begeistert. Seit unserer Gründung vor über 55 Jahren steht IT-Sicherheit im Mittelpunkt unserer Dienstleistung. Wir sind stets daran interessiert, unsere Maßnahmen weiterzuentwickeln, und dabei auch junge Menschen durch Ausbildung im IT-Bereich zu fördern. Durch die Eröffnung des Cyber Campus erhoffen wir uns, spannende Einblicke in der direkten Nachbarschaft rund um diese zukunftsorientierten Themen zu bekommen.



INHALT

» Instagram - ein Bild sagt mehr als tausend Worte	3
» RZH wächst weiter - Welcome!	4
» Projekt Rufbereitschaft	5
» Green HR - grün denken, grün handeln	6/7
» Sabbatical light - eine kurze Auszeit	8
» Mandantenzugang durch Betriebsübergang	8
» RZH intern	9
» RZH persönlich	10
» News-Ticker	11

+ INSTAGRAM - EIN BILD SAGT MEHR ALS TAUSEND WORTE



Nach LinkedIn sind wir jetzt auch auf Instagram unter **rzh_moenchengladbach** zu finden. Viele Bewerber fragen sich im Bewerbungsprozess: Wie ist die Unternehmenskultur und wer arbeitet eigentlich da? Mit unserem Instagram Account wollen wir insbesondere den Digital Natives zeigen, wer wir sind und welche Möglichkeiten sie bei uns haben.

Erhalten Sie Einblicke in unseren Unternehmensalltag, lernen Sie unsere Mitarbeitenden kennen und finden Sie interessante Fun Facts über unser Zebra-Maskottchen heraus. Tauchen Sie mit uns in die bunte HR-Welt ein und werfen Sie einen Blick hinter die Kulissen.

Vernetzen Sie sich auch mit unserem **Partner NDS+** über **nds_qualitytester**, um interessante Insights über die Qualitätssicherung in der Hotellerie und Gastronomie zu erhalten.

Wir freuen uns über Ihren digitalen Besuch und Ihre Likes. 

RZH WÄCHST WEITER – WELCOME!

Neue Talente, erfahrene Payroll-Experte*innen sowie Trainees und Werkstudierende haben das RZH-Team in den letzten Monaten wieder verstärkt. Und da jeder für die täglichen Herausforderungen im Job einen Ausgleich braucht, haben wir unsere neuen Kolleg*innen direkt mal gefragt.

Mein Ausgleich zur Arbeit ist ...



DOREEN PETERS

+ Kundenbetreuung HR-Service
+ seit 01.09.2021

„... unsere Zwillingssjungs davon abzuhalten, den nächsten Unfug anzustellen, gemeinsam an der frischen Luft zu sein und einfach mal absolute Ruhe zugeießen.“



MICHAEL STEINKEMPER

+ Junior Consultant HR-Systeme
+ seit 01.04.2022

„... Kopfhörer auf und ab zum Sport.“



NATALIA SCHEWANOW

+ Kundenbetreuung HR-Service
+ seit 01.01.2022

„... Fahrrad zu fahren, wenn mein Sohn joggt, stundenlang mit meiner Mama zu quatschen und mich mit meinen Freundinnen zum Kaffee oder Eis zu verabreden.“

KARSTEN GRÜNEBERG

+ Kundenbetreuung HR-Service
+ seit 01.10.2021

„... die Musik sowie Zeit mit meiner Frau und meinen Haustieren zu verbringen.“



GRACE JAEEL AKUMU

+ Werkstudentin HRM
+ seit 01.02.2022

„... Krafttraining.“



ANIKA KLUDT

+ Mitarbeiterin Marketing & Vertrieb
+ seit 15.03.2022

„... Laufen gehen und Zeit mit meinen Liebsten zu verbringen, gerne mal eine Partie Schach zu spielen und im Sommer habe ich Wasserski für mich entdeckt.“



VIOLA SCHICKHAUS

+ Trainee Payroll
+ seit 01.03.2022

„... mich um meine Pferde zu kümmern und Zeit mit meinen Freunden zu verbringen.“

JANNIK MÜLLER

+ Trainee Payroll
+ seit 15.09.2021

„... der Weg ins Fitnessstudio.“



PROJEKT RUFBEREITSCHAFT

In vielen Unternehmen müssen sich Mitarbeiter*innen außerhalb der regulären Arbeitszeiten, z. B. am Wochenende, für einen möglichen Einsatz bereithalten – die sogenannte Rufbereitschaft. Oft wird die Rufbereitschaft durch eine Pauschale vergütet. Für die Auszahlung müssen alle notwendigen Informationen wie Anzahl der Tage und Höhe der jeweiligen Vergütung genauestens vorliegen. Dieser manuelle Prozess kann sehr fehleranfällig sein.

Aus diesem Grund hat RZH gemeinsam mit einem Kunden ein neues Projekt ins Leben gerufen – die Einrichtung eines neuen Tools zur Planung und Erfassung von Rufbereitschaften in ATOSS. Ziel ist manuelle Prozesse zu verringern, die bis dato sowohl beim Kunden als auch auf RZH-Seite angefallen sind. Für die Ermittlung der Entlohnung von Rufbereitschaften mussten in der Vergangenheit Reportings erstellt, an RZH übermittelt und manuell verarbeitet werden – ein enormer Zeitaufwand, den es zu reduzieren galt.

Hier kommt die Personaleinsatzplanung von ATOSS ins Spiel. Durch besonders hohe Funktionalität gibt es die Möglichkeit, gewünschte Anforderungen und individuelle Bedürfnisse von HR-Abteilungen im Tool nahezu komplett umzusetzen. Dadurch werden die Prozesse für alle Parteien erheblich vereinfacht.

Alle Mitarbeiter*innen können mit ATOSS ihre Rufbereitschaften selbstständig planen und erfassen. Eine Gesamtübersicht der Rufbereitschaften aller Kollegen*innen hilft bei der eigenen Planung, natürlich alles DSGVO-konform. Durch eine im Hintergrund laufende interne Plausibilitätsprüfung wird verhindert, dass

eine Rufbereitschaft an Abwesenheitstagen wie z. B. Urlaub oder Krankheit geplant werden kann. So muss die Personaleinsatzplanung nicht noch kontrolliert werden. Angestellte können sich nun per E-Mail an die nächste bevorstehende Rufbereitschaft erinnern lassen. Auch zur Freigabe der Auszahlung generiert das System eine Erinnerungsmail. Es muss nur noch ein Link in der E-Mail aktiviert werden, um die entsprechenden Daten direkt an das Abrechnungssystem zu übermitteln.

RZH kann der HR-Abteilung und der Belegschaft ein Rufbereitschaftstool zur Verfügung stellen, wodurch für alle Beteiligten ein Vorteil entsteht. Zeit wird eingespart und die Angestellten haben die Möglichkeit, bei ihrer Arbeitsplanung direkt mitzuwirken.

Sie sind auf der Suche nach einer individuellen Lösung? Gerne steht Ihnen unser Zeitwirtschaftsteam zur Verfügung.



IHRE VORTEILE AUF EINEN BLICK

- ✓ Reduzierung von manuellen Prozessen
- ✓ Selbstständige Planung der Rufbereitschaften durch Ihre Angestellten
- ✓ Generierung von Erinnerungsmails für die Freigabe der Auszahlung
- ✓ Automatische Übertragung von Pauschalen und Zuschlägen in Ihr Abrechnungssystem

GREEN HR – GRÜN DENKEN, GRÜN HANDELN

Green HR oder auch Green HRM (Human Ressource Management) steht für ökologisches, nachhaltiges Personalmanagement, das ein ganzheitliches Umweltbewusstsein im Unternehmen schaffen soll. Die HR-Abteilung spielt dabei eine zentrale Rolle. Beispielsweise ist sie dafür zuständig, organisatorische Abläufe zu beobachten, zu analysieren und diese nachhaltig zu gestalten.

Welche Maßnahmen gibt es?

Ein Unternehmen wird nicht von heute auf morgen nachhaltig. Aufgrund der vielen verschiedenen Unternehmensstrukturen gibt es daher auch nicht die eine Vorgehensweise. Es ist vielmehr ein stetiger Prozess, der klein anfängt und immer weiter wächst. Die Nutzung von weniger Papier, Mülltrennung und Energiesparlampen sollten Ziele für jedes Unternehmen sein. Doch es geht noch mehr.

geschaffen werden, Alternativen zu nutzen. Schon heute bezuschussen viele Unternehmen ihren Mitarbeitenden die Tickets für den öffentlichen Nahverkehr. Die Förderung von Leasing-Fahrrädern, E-Bikes oder E-Rollern stellt eine weitere Option dar. Man darf aber nicht vergessen, dass eine Umstellung nicht bei allen Arbeitnehmenden möglich ist, wie beispielsweise beim Vertriebsaußendienst. Dieser ist auf seine Mobilität mit einem Auto angewiesen. Doch hier besteht die Möglichkeit auf PKW mit Elektromotoren umzusteigen. All' diese Kleinigkeiten leisten einen Beitrag zum Klimaschutz.

Nicht nur aktuellen Mitarbeitenden ist eine grüne Unternehmenskultur zunehmend wichtiger. Auch potenzielle, neue Arbeitnehmer*innen legen einen großen Wert darauf, dass sich Unternehmen für den Umweltschutz einsetzen. Insbesondere den Digital Natives ist bei der Wahl des Arbeitgebers ein nachhaltiges Unternehmensbild wichtig.



Mobile Arbeitskonzepte wie Mobile Work oder Home Office können einen weiteren Beitrag zum ökologischen Fußabdruck leisten, da es nicht immer zwingend notwendig ist, seine Arbeit vor Ort im Unternehmen zu verrichten. Online-Meeting-Tools haben in den letzten Jahren enorm an Popularität gewonnen, sodass man sich zum Austausch nicht mehr mit allen an einem Ort treffen muss, sondern dies auch online umsetzen kann.

Auch der Weg zum Arbeitsplatz muss nicht immer mit dem Auto erfolgen. Hier können Anreize

Green HR im Recruiting

Selbst die Rekrutierung von Personal kann mittlerweile nachhaltig erfolgen. Der einfachste Weg ist der Verzicht auf Bewerbungen per Post. Dies ist nicht nur umweltschonender, sondern für den Bewerber auch kostengünstiger. Einfache Bewerbungstools schaffen hier Abhilfe und einen besseren Überblick über alle Bewerbungen. Vorstellungsgespräche können zunächst digital erfolgen. Dadurch werden unnötige Fahrten vermieden und der CO₂ Ausstoß verringert.

Digitale Lohn- und Gehaltsabrechnung

In vielen Unternehmen wird die Digitalisierung der Entgeltabrechnung noch vernachlässigt, obwohl sie eine sehr gute Möglichkeit darstellt, die Personalarbeit grüner zu gestalten. Die tägliche Personalarbeit ist immer noch sehr von manuellen Prozessen geprägt, sei es die Pflege der Personalakten, die Zeiterfassung oder auch die Entgeltabrechnung. Durch die Digitalisierung lässt sich nicht nur der finanzielle und zeitliche Aufwand auf ein paar wenige Klicks reduzieren, sondern auch eine große Menge an Papier einsparen. Denn Lohn- und Gehaltsabrechnungen können mittlerweile online eingesehen und auf den Computer gespeichert werden. Das Digitalisieren von wiederkehrenden und zeitintensiven Abläufen ist hier genau der richtige Weg, um die Effizienz der HR-Abteilung zu steigern. Anstelle von ständigen administrativen Tätigkeiten kann man sich mehr um das Wesentliche kümmern, nämlich um die Interessen der Mitarbeitenden. Sie werden somit wieder mehr in den Vordergrund gestellt.

Mit LOGA von P&I können wir Ihnen ein digitales HR-Management System zur Verfügung stellen, welches Payroll, HRM und Zeitwirtschaft abbildet. Die enthaltenen Daten stehen systemübergreifend zur Verfügung, da die einzelnen Module miteinander verbunden sind. Das hat den klaren Vorteil, dass alle eingetragenen Daten direkt verfügbar sind, und von der HR-Abteilung weiter verarbeitet werden können. Die HR-Komplettlösung von P&I bietet verschiedene Module und Funktionen für die HR-Abteilung und die Mitarbeitenden.

In der digitalen Personalakte von LOGAWeb werden alle relevanten Daten und Dokumente der Mitarbeitenden gespeichert. Sie liegen sicher und verschlüsselt in LOGA bereit, und können jederzeit von jedem Ort aus abgerufen werden. Überfüllte Aktenschränke und wertvoller Lagerplatz werden zukünftig nicht mehr benötigt. Es können einheitliche und leicht nachvollziehbare Strukturen festgelegt werden, die letztlich zu einer Erleichterung in der Personalabteilung führen.

Für die Mitarbeitenden gibt es die LOGA3 Mitarbeiter-Self-Service-Plattform. Sie steht als Erweiterung zu LOGAWeb zur Verfügung. Mitarbeitende können hier ihre Entgeltabrechnung einsehen und herunterladen, Informationen über ein digitales „schwarzes Brett“ erhalten und sogar

Reisekosten- oder Fehlzeitenanträge erstellen. Auch können persönliche Daten erfasst und geändert werden.

Um den Mitarbeitenden wirklich jederzeit Zugriff auf Ihre Daten zu gewähren, kann die App von P&I zum Einsatz kommen. Die Personalakte und die Abrechnungen sind in der Private Cloud hinterlegt. Hier können die Arbeitszeiten mobil festgehalten werden, das heißt, dass diese ortsunabhängig erfasst oder auch im Nachhinein eingetragen werden können. Alle Buchungen werden automatisch hochgeladen und in LOGA weiterverarbeitet. Ein Urlaubsantrag aus Papier war gestern, denn heute kann der Mitarbeitende seine Urlaubsanträge über die App stellen. Auch die Verarbeitung von Reisekosten ist dadurch einfacher geworden. Man muss nur noch alle notwendigen Daten in der Maske eintragen, die Belege per Fotoaufnahme hochladen, und mit einem letzten Klick ist dann alles erledigt.

Im Ganzen stellt die digitale Personalakte einen Vorteil für alle Beteiligten dar. Schon alleine die Papiereinsparung ist erheblich. Man hat stets einen guten Überblick über alle Personalakten und muss nicht mehr in der hintersten Ecke nach verlegten Dokumenten suchen. Anfragen von der Geschäftsführung können innerhalb von Sekunden beantwortet werden.

Je nach Größe des Unternehmens amortisiert sich die Anschaffung der digitalen Personalakte bereits nach nur einem Jahr. Gerne unterstützen wir Sie zu diesem Thema.



SABBATICAL LIGHT - EINE KURZE AUSZEIT

Würden Sie sich gerne mal eine Auszeit nehmen, ganz unabhängig von Ihrem Jahresurlaub? Vielleicht um eine neue Sprache zu erlernen, die Welt zu erkunden oder an einem sozialen Projekt teilzunehmen? Der Wunsch nach einer Auszeit kann sehr vielfältig sein. Ein Sabbatical kommt hier sehr gelegen.

Die Bezeichnung Sabbatical (von hebräisch schabat: aufhören, ruhen) ist in der Regel ein freiwillig gewährter und befristeter, unbezahlter Sonderurlaub. Ein gesetzlicher Anspruch darauf besteht nicht. Die übliche Dauer liegt zwischen 3 und 12 Monaten, was recht lang sein kann, denn eine längere Auszeit ist auch finanziell zu bewältigen. Aus diesem Grund bieten immer mehr Unternehmen ein sogenanntes Sabbatical light an – eine verkürzte Version.

So bieten auch einige RZH-Kunden ihren Angestellten solch eine Auszeit an, die beispiels-

weise auf 20 Tage pro Jahr begrenzt sein kann. Das Sabbatical light wird grundsätzlich nicht vergütet, doch es gibt verschiedene Möglichkeiten des Gehaltsverzichts, sodass Mitarbeitende die für sich passendste Option wählen können.



- + Kürzung eines Monatsgehaltes
- + Kürzung einer Sonderzahlung im Jahr
- + Kürzung des fixen Arbeitentgeltes innerhalb eines ganzen Jahres

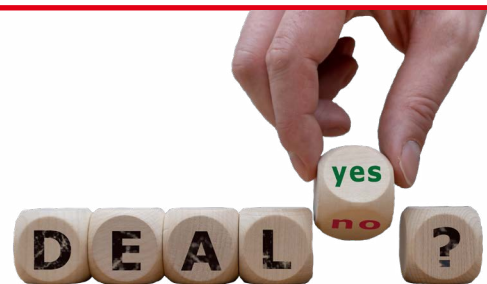
Unternehmen schaffen eine Verbesserung der Work-Life-Balance und müssen mit Sabbatical light nicht zu lange auf ihre Mitarbeitenden verzichten.

Wenn auch Sie Ihren Mitarbeitenden ein Sabbatical light ermöglichen möchten, unterstützen wir Sie gerne mit einer auf Sie zugeschnittenen Lösung.

MANDANTENZUGANG DURCH BETRIEBSÜBERGANG

Es muss nicht immer ein klassischer Neukunde sein, denn auch (Teil-)Betriebsübergänge lassen den RZH Kunden- und Mandantenkreis wachsen. Diese Art von Mandantenerweiterung bringt einige besondere Aspekte mit, insbesondere, wenn RZH bereits in der Phase des Übergangs, sprich zwischen Signing (Tag des Vertragsschlusses) und Closing (Übertragung des Eigentums) ins Projekt involviert wird.

In dieser Interimsphase ist der Datenschutz besonders wichtig, da das Unternehmen noch nicht offiziell übertragen wurde und weitere erforderliche Maßnahmen geplant und vollzogen werden müssen. Dazu kann auch die Payroll der neuen Mitarbeitenden gehören, vor allem, wenn das kaufende Unternehmen diese Aufgabe an einen Dienstleister outgesourct hat. Da in dieser Phase oftmals noch nicht alle Informationen geteilt werden dürfen, bewegt man sich in einer Grobplanung, um die Einrichtung des neuen Mandanten und die Übergabe der Personalstammdaten zu organisieren.



I. d. R. kann die Übergabe aus datenschutzrechtlichen Gründen erst am Tag des Vollzugs (Closing) erfolgen. Das gestaltet die Einrichtung des Mandanten anders als bei klassischen Neukunden, denn zwischen Datenübernahme und erster Produktivabrechnung liegt somit teilweise nur ein sehr kurzer Zeitraum. Auch bei den Meldeverfahren ist eine enge Abstimmung notwendig, da erst das verkaufende Unternehmen Abmeldungen durchführen muss, bevor RZH Anmeldungen vornehmen kann.

Ein Mandantenzugang dieser Art kann eine spannende Herausforderung sein, in der das RZH Projektteam sowie das kaufende und verkaufende Unternehmen eng zusammenarbeiten müssen, um in kürzester Zeit den Mandanten einzurichten und eine fehlerfreie Verarbeitung zu erbringen.

RZH INTERN

Die Zebras sind los - RZH-Run in Mönchengladbach

Am 13. September fand unser Firmenlauf, der RZH-RUN statt. Unser Motto: „Auffallend sportlich für einen guten Zweck“. Über 30 Teilnehmende gingen auf unserem Firmengelände an den Start und liefen oder walkten 5 km durch den nahegelegenen Volksgarten. Im Ziel wurden die Runner oder Walker von einem Empfangskomitee bestehend aus Familie und Freunden erwartet, es gab isotonische Getränke und einen Foodtruck von Father & Son, der alle mit Leckereien versorgte.

Neben Spaß und Fitness gab es noch einen weiteren Grund zur Teilnahme am RZH-RUN. Für jeden Teilnehmenden spendete RZH einen Setzling für den Mönchengladbacher Bürgerwald. Dort werden mit Hilfe von Spenden Bäume gepflanzt, da heiße und dürre Sommer sowie der weitverbreitete Borkenkäfer den Bäumen der Region zu schaffen machen. Mit Projekten wie dem Mönchengladbacher Bürgerwald versucht man diesem Negativtrend aktiv entgegenzuwirken.

Was hat es mit dem RZH-RUN Namen „die Zebras sind los“ auf sich? Seit einer Namibia-Reise und aufgrund der Namensvetterschaft begleitet uns das Hartmann-Zebra als fester Bestandteil der RZH-Familie.



Traineeprogramm bei RZH

Bei einem Traineeprogramm werden Absolvierende systematisch in verschiedenen Fachbereichen eingesetzt und zu kompetenten Nachwuchskräften aufgebaut. Zum einen erleichtert es deren Berufseinstieg durch konkrete Orientierung mittels „Training on the job“, um zu erfahren, welche Schwerpunkte und Präferenzen nach dem Studium die passenden sind. Zum anderen bieten sich Traineeprogramme für Quereinsteiger mit kaufmännischem Background an, die ihr Wissen vertiefen und spezialisieren möchten.

Unsere erste Trainee startete im Jahr 2019 und hat nach dem Studium den praktischen Schwerpunkt in der Kundenbetreuung HR-Service rund um die vielfältigen Themen in der Payroll gefunden. Aktuell sind zwei weitere Trainees an Bord. In einem Zeitraum von zwei Jahren durchlaufen sie verschiedene relevante Abteilungen. Unser Hauptziel ist top ausgebildete Nachwuchskräfte für den Bereich HR-Service oder für die Steuerung der HR-Systeme hervorzubringen. Wenn den Trainees während des Programms ein Bereich besonders liegt und interessiert, dann besteht auch die Chance dort später eingesetzt zu werden.

Sowohl für den Trainee als auch für das Unternehmen ist es ein zukunftsorientierter und pragmatischer Weg, neue Fachkräfte für morgen zu entwickeln.



Die Voraussetzungen bei RZH? Ein Studium oder eine abgeschlossene Ausbildung mit kaufmännischer Ausrichtung. Gerne auch engagierte Quereinsteigende, die ihre Zukunft in der HR-Welt sehen.

RZH PERSÖNLICH

Bindung und Weiterentwicklung von Mitarbeitenden spielen eine wichtige Rolle, um die strategische Entwicklung des Unternehmens erfolgreich und nachhaltig voranzutreiben. Führungskräfte, rekrutiert aus den eigenen Reihen nehmen einen besonderen Einfluss, da eine höhere Identifikation mit Unternehmenszielen und -kultur zu langfristigem Erfolg führt. Im Folgenden lernen Sie neue Teamleitende kennen, die mit Engagement und Verantwortungsbereitschaft den Weg in verschiedenen Führungspositionen gegangen sind.

JASMIN MÜLLER

Tätigkeit: Leitung Payroll

Bei RZH seit: 01.09.2020

Worüber kannst Du lachen?

Situationskomik und seeeeehr flache Witze

Wofür würdest Du mitten in der Nacht aufstehen?

Für unvergessliche Momente (und meinen Hund)

Wie sieht Dein perfektes Wochenende aus?

Sonnig, sportlich und mit tollen Leuten und leckerem Essen

Was kannst Du besonders gut kochen?

Süß-saure Eier nach ostdeutschem Familienrezept

Mit wem würdest Du gerne für einen Tag tauschen?

Mit meinen Großeltern - es gibt sicher Erfahrungen und Erinnerungen, die sie noch nicht preisgegeben haben

Worauf könntest Du niemals verzichten?

Auf meine Familie, meinen kleinen Hund, Schokolade und Sport (das schließt sich tatsächlich nicht aus)



MIGUEL O'KELL

Tätigkeit: Leitung HRM

Bei RZH seit: 01.10.2003

Worüber kannst Du lachen?

Über mich selbst

Wofür würdest Du mitten in der Nacht aufstehen?

Für die Fahrt zum Flughafen Richtung Urlaub

Wie sieht Dein perfektes Wochenende aus?

Ausgedehntes Frühstück am Morgen, Sport und im Anschluss den Grill für uns und unsere Freunde anfeuern

Was kannst Du besonders gut kochen?

Das Weihnachtsmenü meiner Mutter, Sauerbraten, Rotkohl und Knödel

Mit wem würdest Du gerne für einen Tag tauschen?

Mit meiner Frau - um zu wissen, wie anstrengend ich wirklich bin :-)

Worauf könntest Du niemals verzichten?

Meine Familie



MARCELLA POWELS

Tätigkeit: Leitung HR-Service

Bei RZH seit: 01.07.2019

Worüber kannst Du lachen?

Situationskomik und über mich selber

Wofür würdest Du mitten in der Nacht aufstehen?

Für meine Liebsten und den Flieger in den Urlaub

Wie sieht Dein perfektes Wochenende aus?

Mit Mann und Hund in Holland am Meer

Was kannst Du besonders gut kochen?

Alles was ich lecker finde

Mit wem würdest Du gerne für einen Tag tauschen?

Mit meinem Hund

Worauf könntest Du niemals verzichten?

Auf die Liebe, Wimperntusche, Salz und Strandurlaub



NEWS-TICKER

RZH Ereignisse 2022



Schlagzeilen >



Wir gratulieren zur bestandenen Prüfung

Nach einer Verkürzung auf 2,5 Jahre hat Oktay seine Abschlussprüfung bestanden und ist jetzt Kaufmann für Büromanagement. Er unterstützt weiterhin sein Team in der Payroll.

Januar 2022



Frühjahrsfeier 2022

Aus der alljährlichen Neujahrsfeier wurde dieses Jahr eine kulinarische Frühjahrsfeier! Passend zum Frühlingsanfang feierte RZH Mitte März ein stimmungsvolles und leckeres Frühlingsfest. Unser Firmengebäude wurde zu unserem eigenen Restaurant.

März 2022



Bewegungs-Challenge 2.0

Im Mai hat unsere zweite Bewegungs-Challenge stattgefunden. 36 Mitarbeitende haben innerhalb zwei Wochen über 3,5 Mio Schritte gesammelt. Das ist eine Entfernung von 2.501 km. Das beste Team wurde mit einem Restaurantgutschein belohnt.

Mai 2022

Beste Ergebnisse

Herzlichen Glückwunsch zum Firmenjubiläum

Wir wünschen Oliver Heffels und Marina Somschor alles Gute zum 10-jährigen Dienstjubiläum. Sabine Hartmann-Bridge beglückwünschen wir zu ihrem 25-jährigen Firmenjubiläum. Wir sagen Danke, dass wir uns tagtäglich auf euch verlassen können und wünschen euch weiterhin ganz viele schöne Momente.

Aufschwung für NDS+ | Verstärkung des Teams

Unser Partner NDS+ im gleichen Firmengebäude erholt sich zunehmend von den gravierenden Auswirkungen der Pandemie. So nimmt das Business rundum Quality Checks in der Hospitality Branche nicht zuletzt auch mit einer neuen Kollegin wieder Fahrt auf. Stephanie Hauptkorn ist ausgebildete Hotelfachfrau und hat viel Erfahrung in der Gastronomie und Hotellerie. Als Teil des NDS+ Teams geht sie mit viel Energie und Tatendrang an ihre Arbeit und steckt jeden mit ihrer Passion an.

Sommer, Sonne, Sommerfest 2022

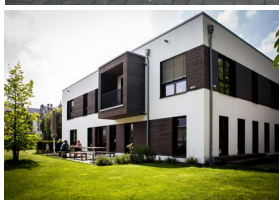
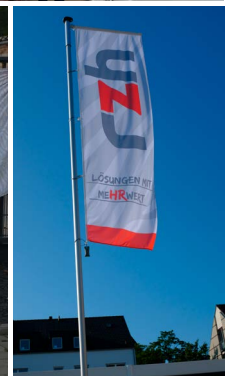
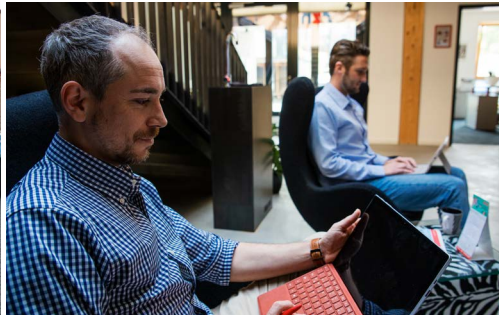
Es ist wieder soweit, unser alljähriges RZH-NDS Sommerfest steht vor der Tür. Am 12. August werden wir bei hoffentlich schönem Wetter wieder den Grill auf unserem Firmengelände anheizen. Mit vielen selbst gemachten Salaten, Dips und Desserts wird dieser Abend sicher wieder zu einem kulinarischen Highlight.

MySports

Bewegung ist wichtig! Daher prämiiert RZH seit diesem Jahr die sportlichen Aktivitäten aller Mitarbeitenden. Seit Februar können über die MySports-App durch einen Besuch im Fitnessstudio, eine Fahrradtour oder den täglichen Hunde-Spaziergang Sterne gesammelt werden. So sind in einem Monat bis zu 50 Sterne möglich und bei 150 Sternen schenkt RZH einen halben Urlaubstag. Insgesamt können so im Jahr zwei zusätzliche Urlaubstage erspart werden. Das Team zeigt sich fleißig, und so stieg in den letzten Monaten auch die Anzahl der Mitarbeitenden, die das Monatsziel erreicht haben. Also, auf die Plätze, fertig... und weiter fleißig Sterne sammeln.

RZH - EIN BUNTER RÜCKBLICK

rzh⁺plus



KONTAKT

WAS KÖNNEN WIR
FÜR SIE TUN?

0 21 61 / 8 13 95 - 10
info@rzhartmann.de



IMPRESSUM

Herausgeber: Rechenzentrum Hartmann GmbH & Co. KG
Redaktion, Gestaltung & Satz: Rechenzentrum Hartmann GmbH & Co. KG
Fotonachweise: RZH, Hochschule Niederrhein und iStock.com
Für Irrtümer übernimmt der Herausgeber keine Haftung

Pescher Straße 157
41065 Mönchengladbach
Telefon: 0 21 61 / 8 13 95 - 10

rzh
LÖSUNGEN MIT MEHRWERT

info@rzhartmann.de
rzhartmann.de